

Thèmes-clés :

- Recrutement et formation des jeunes,
- Besoin en compétences des PME/PMI,
- Amélioration des relations industrielles PME/GG,
- Loi CHERPION,
- Parcours Partagé d'Apprentissage (PPA),
- Solidarité Grands Groupes (GG)/PME,
- Insertion professionnelle des apprentis formés par les GG

Clients :

- Unité Territoriale du 78

Objectifs clés :

- Réaliser 3 PPA,
- Proposer la méthode de déploiement dans THALES,
- Capitaliser et échanger avec les autres Grands Groupes,
- Enrichir la réflexion régionale pour l'emploi des jeunes sous l'égide de l'ARD Ile-de-France.

Début de la mission :

- 01/01/2013

Durée :

- 9 Mois

Parcours Partagé d'Apprentissage (PPA)

Expérimentation dans les Yvelines

Problématique et contexte :

La commission Emploi-Formation du GIFAS (Groupement des Industriels Français de l'Aéronautique et du Spatial) a lancé l'initiative des parcours partagés d'apprentissage partant du constat du besoin en compétence des PME de la filière qui souvent n'ont pas les ressources de temps ni financières pour attirer, former et recruter les talents. GERIS a réalisé pour le compte de l'Unité Territoriale des Yvelines une expérimentation afin d'évaluer les conditions de faisabilité de cette démarche innovante en matière de solidarité entre Grands Groupes et PME.

Le décret N°2102-627 autorise l'accueil d'apprentis dans plusieurs entreprises. L' UIMM a rédigé un modèle de convention tripartite (GG-PME-Apprenti) définissant le cadre juridique.

Prestations :

- Identifier les besoins en compétences de PME d'intérêt pour les entités locales de THALES.
- Expliciter et valider l'intérêt réciproque de chaque PME et de THALES d'entrer dans la démarche.
- Rédiger les fiches de poste d'apprentis en relation avec la capacité de formation du grand groupe.
- Sélectionner les candidats apprentis en concertation avec les organismes de formation régionaux.
- Contribuer au processus de recrutement conjoint de l'apprenti entre les PME et THALES.

Résultats :

- 30 alternants, 25 chef de PME rencontrés, 3 mises en situation professionnelle engagées
- Détermination des 3 types de PPA possibles :
 1. Recrutement conjoint initial de l'alternant par le GG et la PME,
 2. Mise en situation professionnelle en fin de contrat dans la PME,
 3. Découverte réciproque PME/ Alternant.
- Un processus déterminé avec Forum Opportunité pour accompagner cette démarche dans les entités THALES.

Acteur de l'innovation sociale pour le Groupe THALES, GÉRIS expérimente des nouvelles pratiques et accompagne les entités dans leur mise en œuvre.