

LA TERRITORIALITÉ MODE D'EMPLOI



POURQUOI ET COMMENT VALORISER LA TERRIT



Des bénéfices clairs, des outils opérationnels, de nombreux exemples réussis... La politique de territorialité de Thales fait ses preuves depuis de nombreuses années : son impact sur la gestion prospective des compétences, sur l'éducation et l'insertion des jeunes ou encore sur le co-développement du tissu industriel et l'innovation, est bien réel.

ORIALITÉ

Pour pérenniser cette dynamique, votre implication est essentielle. Salarié ou directeur d'établissement, vous êtes doublement concerné, en tant que citoyen de votre Territoire et collaborateur du Groupe. Vous êtes donc parfaitement placés pour nous aider à animer et concrétiser la démarche territoriale de Thales.

L'objectif de ces quelques pages est simple : vous permettre de comprendre voire mettre en place une action territoriale responsable et durable.

Un seul mot d'ordre :
ENGAGEZ-VOUS ET MOBILISEZ VOS ÉQUIPES
en faveur de la territorialité !

> 1

PARCE QUE
LES **OBJECTIFS**
SONT **CLAIRS**



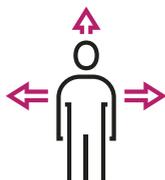
La territorialité représente l'implication d'une entreprise dans la vie économique et sociale locale pour le bénéfice de tous les acteurs. Ancrée dans l'ADN Thales et déployée partout où le Groupe est présent, cette démarche vise des objectifs très concrets.



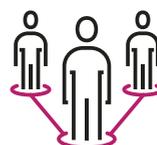
Optimiser les stratégies de développement des territoires et des filières grâce au dialogue avec les acteurs socio-économiques et institutionnels.



Disposer de ressources qualifiées grâce à des formations adaptées aux évolutions impactant l'emploi.



Favoriser les parcours professionnels des salariés et l'insertion des jeunes au plan local, y compris nos stagiaires et apprentis.



Créer de la valeur entre le territoire et le Groupe en conduisant avec les acteurs locaux des développements économiques communs.

> 2

PARCE QUE LA **SYNERGIE** FAIT SES **PREUVES**

Composante de la politique RSE* de l'entreprise, la politique de territorialité favorise à la fois l'entreprise et le Territoire. Voici ce dont chacun peut bénéficier en travaillant dans une logique de partenariat.



* Responsabilité Sociétale d'Entreprise

POUR LE TERRITOIRE & POUR LE GROUPE THALES



Développer l'écosystème d'accompagnement et de financement **favorise l'innovation et l'émergence de l'entreprise de demain.**



Favoriser le recrutement de ressources qualifiées, notamment sur les métiers de haute technologie, **positionne Thales comme employeur de référence.**



Écouter les besoins du territoire et développer une vision prospective **favorise la compétitivité du Groupe dans le temps.**



Échanger avec les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'éducation, permet de **jouer un rôle moteur et d'influencer la réalisation d'actions pertinentes en amont.**

Trouver le bon équilibre entre les orientations définies par le **Schéma Directeur d'une Région (SRDEII)** et les actions présentées dans le **Rapport Social de l'Entreprise.**



Accompagner la politique RH des entreprises et des entrepreneurs **améliore la performance industrielle régionale.**



Accompagner la transformation numérique permet **d'adapter les compétences aux besoins nouveaux.**



Favoriser l'entrepreneuriat et l'ancrage local d'activités, **dynamise durablement l'économie.**



Renforcer l'internationalisation des entreprises **améliore l'attractivité des territoires.**

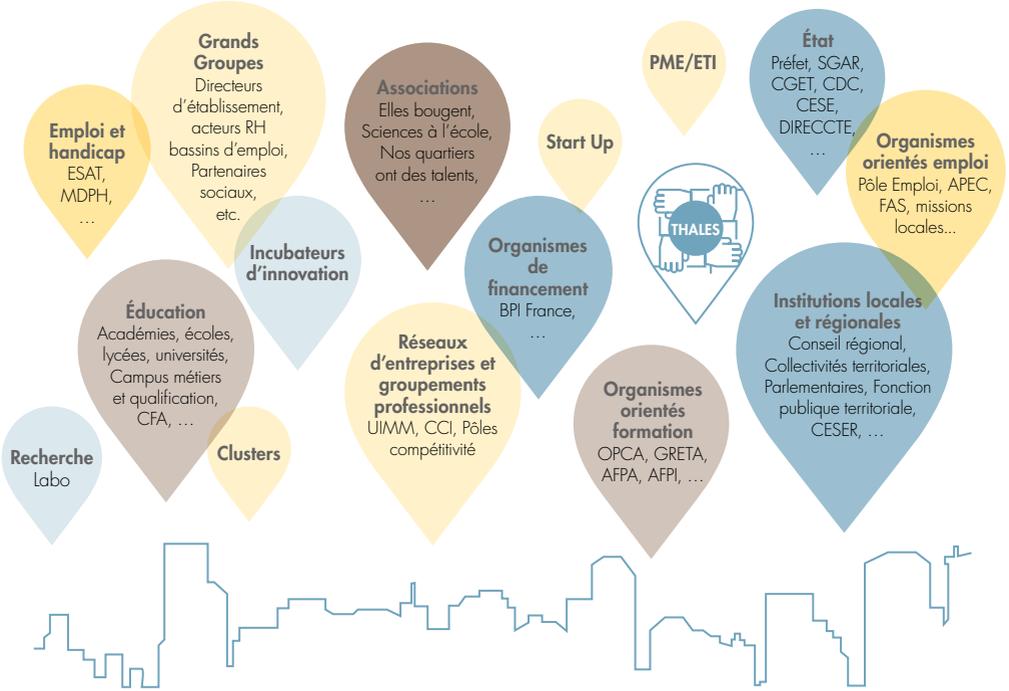
> 3

PARCE QUE TOUS LES **ACTEURS** Y **GAGNENT**

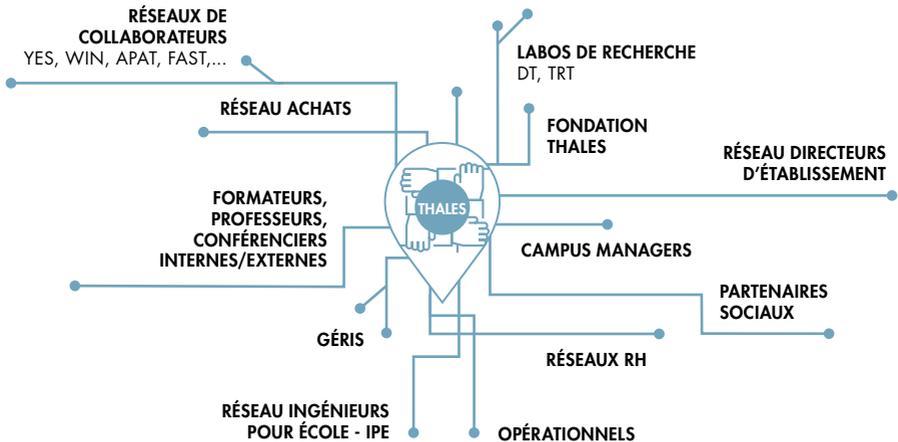
Au sein du territoire comme de votre établissement, de nombreux acteurs sont concernés et impliqués dans la territorialité. Ensemble, salarié et directeur d'établissement, il est essentiel de se mobiliser pour mener une politique globale, cohérente et responsable.



LE TERRITOIRE



LE GROUPE THALES



> 4

PARCE QUE **THALES** **S'ENGAGE**

Avec plus de 35 000 salariés en France, plus de 3 200 partenaires industriels et plus de 3 500 jeunes en formation par an, Thales est engagé dans une véritable politique territoriale depuis de nombreuses années. Celle-ci repose sur **3 axes stratégiques** définis dans les Accords Groupe et en ligne avec notre vision RSE.



TROIS AXES STRATÉGIQUES



Maintien et développement de l'emploi et des compétences

Mobilité, parcours professionnel sécurisés, solidarité interentreprises, détachement et mécénat de compétences...

Nous favorisons les échanges de savoir-faire, pour agir aujourd'hui comme pour préparer demain.



Insertion des jeunes, éducation, formation

Développement des apprentissages, détachement d'Ingénieurs Pour l'École (IPE), communauté de Campus managers, organisation de forums emplois, communauté de formateurs...

Nous accompagnons l'émergence des nouveaux métiers pour recruter nos futurs collaborateurs.



Co-développement du tissu industriel et innovation ouverte

Accompagnement des projets structurants des PME, participation active aux incubateurs, accélérateurs de start-ups, think-tanks et clusters industriels, mise à disposition de nos Design Centres.

Nous stimulons le développement économique local et durable.

60 SITES RÉPARTIS SUR 7 BASSINS D'EMPLOI



> 5

PARCE QUE DES **PRATIQUES** **ÉTABLIES** EXISTENT

Thales développe une démarche territoriale permanente et structurée. Vous disposez ainsi d'outils concrets et d'expertises dédiées pour participer pleinement au développement de la territorialité au sein de votre établissement.



LES ACTEURS-CLÉS

> Le Référent Anticipation, les animateurs Bassins d'Emploi et les responsables de réseaux nationaux et locaux, les commissions paritaires.

Pour partager et coordonner les actions au sein d'un territoire ou au niveau national avec votre établissement.

> GÉRIS

Pour déployer la politique de territorialité, animer les réseaux dans les bassins d'emplois à travers des réunions périodiques, accompagner les différents acteurs dans la mise en œuvre des actions locales, élaborer des conventions sur des sujets dédiés ou transverses...

GÉRIS est présidé par le Directeur des Relations Sociales et DRH France. C'est un **acteur clé dans l'exécution de l'accord d'Anticipation.**
www.geris.fr

> Les partenaires sociaux

Pour enrichir la réflexion collective et s'impliquer dans les plans d'actions discutés lors des Commissions Locales de Territorialité (CLT), de la Commission Centrale Territorialité (CCT) et de la Commission Centrale d'Anticipation (CCA).

LA BOÎTE À OUTILS



> Les Engagements et Accords Groupe

Pour cadrer le soutien aux PME innovantes, la relation responsable avec les fournisseurs, la politique RH sur l'adaptation des emplois par l'anticipation, le handicap, l'égalité professionnelle homme/femme, la qualité de vie au travail, la diversité,



> La communication institutionnelle et interne

Pour faire connaître nos résultats à l'État, aux actionnaires, aux citoyens et aux salariés, à travers notre rapport social annuel ou autres supports.



> Les événements

Pour mettre en relation les acteurs du territoire, sensibiliser les jeunes générations et partager les succès élaborés en commun : salons professionnels, Semaine de l'Industrie, Olympiades des Sciences de l'Ingénieur, Forums, ...

> 6

PARCE QUE **ÇA MARCHE** DÉJÀ

Notre politique territoriale génère de nombreuses initiatives inspirantes qui répondent à la fois aux besoins de Thales et à ceux du Territoire. Elles sont transposables sur votre bassin d'emploi. Découvrez ci-après quelques exemples.



PROJETS EN LIGNE AVEC NOS 3 AXES STRATÉGIQUES

3- Co-développement
du tissu industriel
et co-innovation



1- Maintien et
développement
de l'emploi et des
compétences

2- Éducation, formation,
et insertion des jeunes

Répartition des actions à juin 2017, hors actions
de connaissance de territoire et des acteurs



MAINTIEN ET DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI ET DES COMPÉTENCES

> Trans'Faire

Transférer les savoirs et les compétences, avec le soutien du Fonds Social Européen, de l'UIMM et du GIM.

Dispositif interne déployé au sein du Groupe et de PME, en Nouvelle-Aquitaine et en Ile-de-France.

> RHéseauT

Favoriser les parcours professionnels des salariés sur le Territoire en collaboration avec la Maison des Entreprises, de l'Emploi et de la Formation (MEEF) dans le cadre d'une GPEC territoriale à Vitry (Ile-et-Vilaine).

> Campus des Métiers et des Qualifications (CM&Q) et Comité Local École Entreprise (CLEE)

Anticiper les besoins des entreprises (ex : émergence de nouveaux métiers) et développer des formations pour dynamiser l'économie des territoires et des filières avec l'aide des Ingénieurs Pour l'École (IPE).



ÉDUCATION, FORMATION ET INSERTION DES JEUNES

> Formation technique Hyperfréquence

Aider, en collaboration avec l'Education Nationale et le Rectorat de l'Essonne, à combler sur le long terme le déficit de compétences techniques en hyperfréquence dans les entreprises de haute technologie par la création d'un complément de formation technique adaptée.

> Centre de câblage-micro partagé

Développer les compétences en micro-câblage sur le territoire en collaboration avec Pôle Emploi.

Mise à disposition par Thales Micro Electronique (Etrelles) de formateurs et d'outils de formation, dans la perspective d'une embauche au sein de Thales ou de PME/PMI. Trois sessions de 8 personnes par an.

> Les femmes à l'honneur dans l'industrie

Susciter des vocations auprès des jeunes lycéennes.

Tables rondes organisées périodiquement avec une présentation des métiers de l'industrie à plus de 70 jeunes lycéennes lors de la Semaine de l'Industrie en Occitanie.

> AFTI

Préparer les jeunes aux métiers de demain en collaboration avec la région Ile-de-France, l'UIMM, le Syntec Numérique et l'académie de Versailles.

École d'ingénierie en informatique, réseaux et cybersécurité, et CFA d'excellence, fondée en 1991 sur le plateau de Paris-Saclay (Essonne). Elle forme près de 300 étudiants par an, qui trouvent un emploi dès leur sortie de l'école.

www.cfa-afti.com

> Ingénieurs pour l'École (IPE)

Renforcer les liens entre l'Education Nationale et l'Entreprise pour favoriser l'insertion des jeunes.

Détachement d'ingénieurs ou cadres de grandes entreprises auprès de l'Education Nationale. Interviennent sur les décisions d'orientation, la diversification des parcours de formation, l'adaptation des contenus de formation aux métiers de demain, la diversité, l'esprit d'entrepreneuriat, et le soutien au développement économique des territoires.

LA FONDATION THALES VOUS SOUTIENT

Certaines actions territoriales peuvent bénéficier du soutien de La Fondation Thales !
Pour en savoir plus rendez-vous sur foundation.thalesgroup.com



CO-DÉVELOPPEMENT DU TISSU INDUSTRIEL ET CO-INNOVATION

> Pass'Compétences

Accompagner les projets structurants des PME locales par le détachement temporaire d'experts de grandes entreprises.

Démarche de solidarité interentreprises générant création supplémentaire de richesses et emplois dans les territoires depuis 2012.

> Ambition Boost PME et Espace PME

Partager les démarches innovantes (services, stratégie et capacités) avec la communauté industrielle des fournisseurs et des PME locales.

Événement semestriel en région PACA organisé sur un des sites du Groupe.

> Hackathon Lille

Impliquer des étudiants pour améliorer l'intégration des données d'une grande entreprise, en partenariat avec Epitech et Bonduelle.

Organisation du concours « Champ agricole connecté à l'Industrie 4.0 », pour inventer une solution métier digitale, rapidement déployable en milieu industriel.

> Osez l'entrepreneuriat

Ancrer la culture entrepreneuriale auprès des jeunes générations.

Création et pilotage en Nouvelle-Aquitaine d'un incubateur pédagogique à destination des établissements scolaires et CFAs de l'académie. Coopération entre IPE Thales, Conseil Régional, CCI, Éducation Nationale, Université de Bordeaux, Banque Populaire, 100 000 Entrepreneurs et EPA France.

> Grappe de performance industrielle GIFAS

Accompagner et former des PME/PMI de la filière aéronautique (GIFAS) dans un souci partagé d'amélioration de la performance industrielle de la supply chain (performance, qualité, délais), et ce dans un mode collaboratif et de découverte mutuelle entre un grand groupe et plusieurs entreprises sur une durée de 12 mois.

Soutien financier des industriels, des Régions et de l'Etat via les Direccte et accompagnement SPACE.

> 7

PARCE QUE C'EST **FACILE** DE MONTER À BORD

Connaître son Territoire ou contribuer au développement de la dynamique territoriale de son site est important : en tant que salarié pouvoir s'engager sur une initiative supportée par le Groupe, en tant que Directeur d'établissement pouvoir développer localement la politique territoriale du Groupe et les dispositifs mis en place.



DONNÉES-CLÉS



**Données générales
du territoire**



**Présence Thales
sur le territoire**



**PME/PMI partenaires de
Thales sur le territoire**



**Initiatives territoriales
inspirantes Thales ou
autres acteurs entreprise**



**Synthèse de la dynamique
territoriale locale Thales**

RÉFLEXE(S) À ADOPTER

1 **Développer sa connaissance du bassin
d'emploi** en rencontrant régulièrement
les acteurs-clés dont les élus locaux.

5 **Savoir
susciter et promouvoir**
des propositions nouvelles.

2 **Identifier et/ou animer** votre communauté
locale interne et externe.

6 **S'inspirer**
des initiatives existantes
ou d'autres entreprises.

3 **Cartographier les projets existants** puis
évaluer leur maturité et définir un plan
d'action si besoin.

7 **Assurer la continuité**
des projets engagés.

4 **Déterminer les opportunités
de développement** qui répondent
à la politique de Thales, aux objectifs
opérationnels des sites et au plan
de développement du Territoire.

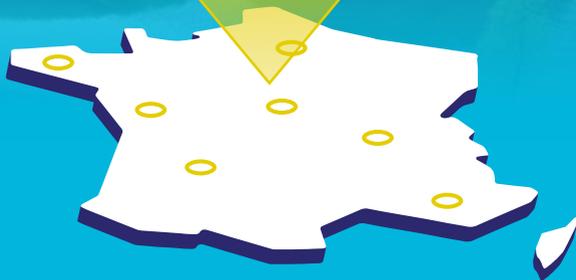
CONNECTEZ-VOUS

sur l'intranet et le site Gérés pour découvrir nos missions, nos actions, le Guide de la Territorialité, les Bonnes Pratiques,

...

PARLEZ-EN AVEC

- le référent Anticipation Groupe
 - Gérés
- les Ingénieurs pour l'École (IPE)
- l'animateur RH de votre Bassin d'Emploi
 - votre directeur d'Établissement
 - Talent Acquisition
- le Service Partagé Formation (SPF)
 - Thales Mission Insertion
 - Thales Fondation



Suivez-nous sur :

 thalesgroup.com

 facebook.com/thalesgroup

 twitter.com/thalesgroup

 linkedin.com/company/thales

 youtube.com/thethalesgroup

THALES

Tour Carpe Diem
31, place des Corolles
92098 Paris-la-Défense

PARTICIPEZ

 #BassinEmploiThales

 **CITADELTEAM**
Room Territorialité

