



L'expertise industrielle au service du développement économique

## Pass'Compétences - Présentation

Juillet 2015

Des experts de Grands Groupes boostent le développement de PME/ETI qui créent de l'emploi sur le territoire



# Objet de Pass'Compétences



## ■ Pass'Compétences

### ■ A pour objet de

- Accélérer le développement de TPE/PME/ETI
- Aider ces entreprises à se structurer face à leur développement

### ■ En détachant des experts

- Depuis des Grands Groupes (GG), pour porter des projets structurants
- Les experts sont des salariés volontaires dont le parcours est sécurisé

## ■ Les TPE/PME/ETI accompagnées créent

### ■ Des emplois

- Offerts aux territoires dans lesquels elles prospèrent

### ■ De la richesse

- Consommée dans ces territoires



Pass'Compétences est un outil de solidarité Grands Groupes / TPE-PME-ETI

# Raison d'être de Pass'Compétences



- Des PME qui
  - Peinent à recruter des experts
    - Attractivité et visibilité des PME
    - Compétences de haut niveau : difficiles à capter, coûteuses
  - Ont un besoin structurel d'experts...
- Des ressources volontaires et disponibles dans les GG
  - Inter-contrats et retours d'expatriation
  - Choix personnel du salarié...
- Des GG qui cherchent à
  - Renforcer leurs sous-traitants
  - Développer une action territoriale concrète...
- Des territoires qui veulent
  - Développer leur écosystème, renforcer leur tissu endogène de PME
  - Ancrer et stabiliser leur population, maintenir l'employabilité
  - Renforcer leur attractivité...

# Caractéristiques de Pass'Compétences 1/2



- Typologie détaché/mission
  - Projet structurant : créateur de valeur pour la TPE/PME/ETI
  - Sans critère d'âge, toute expertise, tout métier et domaine d'activités
  - Durée d'intervention : 6 mois minimum, pas de limite maximale
  - Durée typique observée du détachement : 12/18 mois
  - Possibilité de prolonger le détachement
  - Plusieurs projets subventionnables pour une même TPE/PME/ETI, si
    - L'objet est différent
    - Le salarié détaché est différent
  
- Bénéficiaires
  - Tout GG, toute TPE/PME/ETI, tout réseau de TPE/PME/ETI
  - Territoires : Ile-de-France, élargissement en région (en cours)
  
- Répartition du coût salarial du détaché
  - A négocier entre le GG et la TPE/PME/ETI
    - GG : 40% du salaire chargé
    - PME : 60% du salaire chargé, dont subvention pour 20 % du salaire chargé
      - La première année, lorsque les dispositions régionales le permettent

## Caractéristiques de Pass'Compétences 2/2



- Animation du dispositif par une structure régionale ad-hoc, pour
  - Informer les salariés, les GG et les TPE/PME/ETI
  - Mettre en relation les experts/entreprises et les accompagner
  
- Participation financière pour le fonctionnement en région
  - GG adhérent : à définir en région
  - TPE/PME/ETI bénéficiaire : 1 k€ par an, selon la région
  
- Formation à la Culture PME
  - 2 jours, dispensée au salarié détaché
  - 2,2 K€ HT à la charge du GG
  - Coaching possible du salarié à sa demande et sur accord du GG

# Rôle de l'animateur Pass'Compétences



- Accompagner/communiquer
  - GG, réseaux de TPE/PME/ETI, institutionnels
  
- Établir la relation de confiance
  - GG, TPE/PME/ETI, salariés volontaires
  
- Piloter le dispositif en région
  - Organiser, animer, rendre compte
    - Comité de Pilotage
    - Comité technique
  
- Formaliser le projet de la TPE/PME/ETI
  
- Appairer le salarié volontaire et la TPE/PME/ETI
  
- Organiser/suivre le détachement
  - Organiser, animer, rendre compte des réunions de suivi trimestriel
  - Durée de l'accompagnement 12 mois

Le parcours de l'expert volontaire détaché est sécurisé

# Synthèse et détachements types



<b>AER</b>	Dispositifs de sûreté	Aéronautique/défense	Introduire une nouvelle technologie
Introduire une technologie de rupture dans une entreprise d'électromécanique : des capteurs microélectroniques communicants capables de tirer leur énergie du milieu environnant (pas de pile, pas de batterie, pas de capteur photo électrique)			
<b>DOSISOFT</b>	Logiciels dosimétriques	Médical	Développer le commerce international
Créer un réseau de partenaires internationaux pour diffuser les produits très spécifiques de l'entreprise et former ces partenaires			
<b>PSI</b>	Usinage de précision	Industrie mécanique	Structurer la chaîne logistique
Refondre la supply-chain, introduire un nouvel ERP, réorganiser l'atelier de production afin que le chef d'entreprise se consacre à la stratégie			
<b>SHERPA ENGINEERING</b>	Conseil en ingénierie	multi-domaines d'activités	Recentrer et spécialiser le produit/service
Redéfinir le positionnement de l'entreprise dans ses domaines d'activités, retravailler l'éventail de ses produits/services et les packager, construire son image et son identité			
<b>SPRING TECHNOLOGIES</b>	Logiciel de pilotage	Industrie mécanique	Renforcer l'amélioration continue
Mettre en place un système de management de la qualité global, non pas pour obtenir une certification, mais, pour renforcer la confiance des clients et produire des gains récurrents en améliorant l'efficacité de l'entreprise			
<b>SYSTAR</b>	Editeur de logiciel	Banque/assurance	Structurer des fonctions transverses
Mettre en place une Direction Administrative, Finance et Ressources Humaines, visible dans l'entreprise, de manière à ce que le PDG puisse se consacrer à la stratégie de son entreprise			
<b>TECHWAY</b>	Calculs embarqués	Nucléaire/sûreté/sécurité	Créer une fonction de responsable produit
Accompagner l'entreprise dans son changement de paradigme, passer d'une entreprise de sous-traitance d'études/conception à une entreprise à produits propres et créer le marché de ses nouveaux produits de haute technologie			

QUANTITE	PERSPECTIVES DE CROISSANCE A 3 ANS	
Détachements	Création d'emplois (Qté)	CA supplémentaire (M€)
<b>21</b>	<b>652</b>	<b>119</b>

## Vos interlocuteurs



Ile de France (référent méthodologique national)

André GALIANA 06 76 72 33 80  
[andre.galiana@geris-consultants.com](mailto:andre.galiana@geris-consultants.com)

Aquitaine

José-Manuel GARCIA 06 85 21 40 30  
[jose-manuel.garcia@geris-consultants.com](mailto:jose-manuel.garcia@geris-consultants.com)

Midi-Pyrénées

Didier RASCLE 06 77 62 45 77  
[didier.rascle@thalesgroup.com](mailto:didier.rascle@thalesgroup.com)

Rhône-Alpes

Christine BEAL 06 80 93 65 88  
[christine.beal@fr.thalesgroup.com](mailto:christine.beal@fr.thalesgroup.com)

*GERIS Consultants*

[www.geris.fr](http://www.geris.fr)

*19-21 Avenue Morane Saulnier - 78140 Vélizy-Villacoublay*